

ATODIAD A - Rheolwr – Swydd Ddisgrifiad generic

A PRIF SWYDDOGAETH

Arwain y tîm(au) y mae'n gyfrifol amdano i gyflawni yn effeithiol ac effeithlon yr hyn sy'n bwysig i bobl Gwynedd drwy greu a chynnal yr amgylchedd o barch, ymddiriedaeth, grymuso, arfogi ac ysbrydoli'r staff.

B RÔL

ARWAIN

- Bod yn atebol am y Gwasanaeth ** a'r defnydd mwyaf effeithiol o'r adnoddau sydd ar gael
- Arwain staff y Gwasanaeth ** i berchnogi egwyddorion Ffordd Gwynedd a bod yn atebol am sicrhau fod hynny'n digwydd
- Cynorthwyo'r tîm i sefydlu egwyddorion gweithredu gan ystyried deddfau perthnasol (e.e. Iechyd a Diogelwch, Deddf Llesiant a Chenedlaethau'r Dyfodol, Deddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant) a sicrhau eu bod yn cadw atynt
- Bod yn ymwybodol o sut y mae systemau'r tîm yn gweithio a hwyluso i'w herio ple bo'r angen
- Sicrhau fod y tîm yn cyfrannu at amcanion gwasanaethau neu sefydliadau eraill sy'n ceisio cyflawni'r hyn sy'n bwysig i bobl Gwynedd.
- Hyrwyddo'r angen i adnabod a gweithredu ar fygythiadau a chyfleoedd y dyfodol gan gynnwys camau ataliol
- Sicrhau ymwybyddiaeth o'r hinsawdd gyfreithiol a gwleidyddol sy'n effeithioo ar y gwasanaeth gan sicrhau fod aelodau'r tîm yn ymwybodol o'r elfennau angenrheidiol.
- Bod yn fyw i ymarfer da o fewn y maes gwasanaeth a sicrhau fod y tîm yn ystyried priodoldeb yr ymarfer da hwnnw iddynt hwy.
- Arwain newid o fewn y maes gwasanaeth lle mae angen gwneud hynny
- Delio gyda phryderon a godir gan aelodau etholedig ynglŷn â'r gwasanaeth.

GALLUOGI A GRYMUSO

- Recriwtio a datblygu unigolion a thimau i sicrhau bod ganddynt y sgiliau angenrheidiol i gyflawni'r rolau sydd eu hangen rwan ac i'r dyfodol
- Arfogi'r tîm i sefydlu beth sy'n bwysig i bobl Gwynedd a thrwy hynny sefydlu pwrpas y tîm a'i gadw'n gyfredol
- Sicrhau fod penderfyniadau yn cael eu gwneud ar sail tystiolaeth.
- Helpu'r tîm i adolygu a herio ei berfformiad
- Creu a chynnal awyrgylch sy'n galluogi pob aelod o'r tîm i gyfrannu a chymryd penderfyniadau er mwyn darparu'r gwasanaethau gorau posib
- Sicrhau awyrgylch o ymddiriedaeth ac atebolrwydd o fewn y tîm gan sicrhau cyfathrebu priodol gyda ac o fewn y tîm.

CYFLAWNI

- Arfogi'r tîm i ystyried pa fesurau sy'n dangos perfformiad yn erbyn y pwrpas ac i berchnogi'r mesurau hynny
- Annog y tîm i arloesi, mentro a dysgu o brofiad er mwyn gwella perfformiad
- Cymell y tîm i adnabod a gweithredu'n amserol er mwyn dileu rhwystrau sy'n atal y gallu i gyflawni yr hyn sy'n bwysig i bobl Gwynedd
- Datrys unrhyw rwystrau na all y tîm eu datrys
- Sicrhau fod cwynion yn derbyn sylw priodol a bod y tîm yn ystyried unrhyw wersi sy'n codi.

ATODIAD B - Pennaeth Adran - Swydd ddisgrifiad generic

A PRIF SWYDDOGAETH

Arwain yr Adran, drwy'r rheolwyr a'r gweithwyr sydd o dan eu gofalaeth i gyflawni'r hyn sy'n bwysig i bobl Gwynedd gan arwain a chreu amgylchedd o barch, ymddiriedaeth, atebolrwydd, grymuso ac arfogi sydd ei angen er mwyn gwireddu'r amcan honno.

B. RÔL

- Bod yn fyw i'r amgylchedd gwleidyddol y mae'r Adran yn gweithio ynddi a chynghori'r aelodau etholedig o'r hyn y dylent fod yn ei gomisiynu ar sail yr hyn sy'n bwysig i bobl Gwynedd gan sicrhau fod yr Adran yn cefnogi'r Cabinet i gyflawni yr hyn a gomisiynir.
- Arfogi rheolwyr i fedru cyflawni eu rôl i'r safon ddisgwyliedig gan gynnwys sicrhau bod ganddynt y sgiliau i wneud hynny
- Sicrhau atebolrwydd rheolwyr am gyflawni eu rôl i'r safon ddisgwyliedig gan herio'n briodol a sicrhau eu bod yn gweithredu'n briodol er mwyn cyflawni'r lefel perfformiad gorau posibl a chymryd camau priodol lle nad yw hynny'n digwydd.
- Arwain rheolwyr a staff yr Adran i berchnogi egwyddorion gweithredu Ffordd Gwynedd; gwella'r ffordd yr ydym yn cyflawni'r hyn sy'n bwysig i bobl Gwynedd ac i wneud penderfyniadau ar sail ffeithiau o fewn yr egwyddorion gweithredu a gytunir arnynt o fewn y tîm.
- Bod yn fyw i ymarfer da sy'n datblygu yn y meysydd y mae'n gyfrifol amdanynt a sicrhau fod Rheolwyr yn eu hasesu ac ystyried eu priodoldeb ar gyfer eu meysydd unigol.
- Hyrwyddo cyfraniad gwasanaethau'r Adran at wireddu amcanion y Cyngor a sefydliadau eraill sy'n ceisio cyflawni'r hyn sy'n bwysig i bobl Gwynedd gan sicrhau bod rheolwyr yn ymwybodol ac yn gweithredu ar yr amcanion hynny.
- Datrys problemau na all rheolwyr eu datrys gan gynnwys cwynion lle na fu modd i'r rheolwyr eu datrys.
- Arwain materion sydd angen mewnbwn mwy nag un Gwasanaeth neu lle mae'r newid mor sylweddol lle nad yw'n rhesymol disgwyl i Reolwr arwain arno.
- Sicrhau bod yr adnoddau priodol yn y lle priodol gan flaenoriaethu'r adnoddau a roddir i'r Adran
- Sicrhau bod deddfwriaeth neu ofynion eraill o du allan i'r Cyngor yn derbyn y sylw angenrheidiol.
- Delio a materion sydd mor wleidyddol gynhennus fel na fyddai disgwyl i reolwr delio ag ef.
- Sicrhau cyfathrebu mewnol ac allanol ar draws yr Adran.